



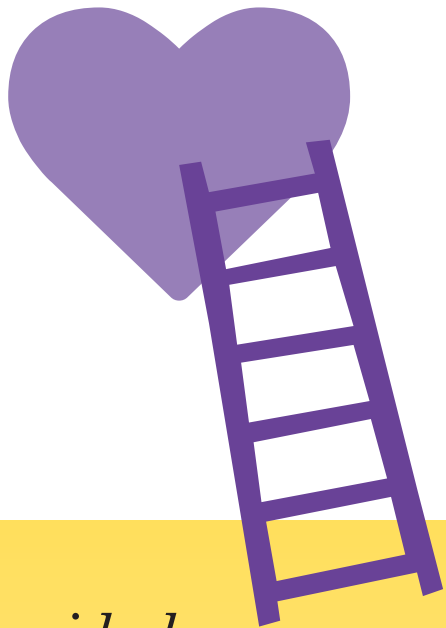
## Información Adicional

Si no tienes ningún contacto o no conoces a una persona intersexual, comunícate con países vecinos o con OII Europe en [info@oiieurope.org](mailto:info@oiieurope.org)

Está la página web Intervisibility de OII Europe en tu idioma?  
Visita [www.intervisibility.eu](http://www.intervisibility.eu)

Quieres ayudar y defender los derechos humanos de las personas intersexuales? Por favor también lee nuestro paquete de herramientas aliadas:  
[www.oiieurope.org/tag/allies-toolkit/](http://www.oiieurope.org/tag/allies-toolkit/)

Para más información y materiales sobre los derechos humanos de las personas intersexuales y su defensa, por favor visita nuestra página web:  
[www.oiieurope.org](http://www.oiieurope.org)




## Capacidad y carga de trabajo

- ✚ La mayoría del trabajo sobre los derechos humanos de las personas intersexuales es todavía hecho por el voluntariado, y muchos activistas intersexuales están sobrecargados o sobrecargadas de trabajo y pueden tener recursos limitados para la colaboración y la consulta.
- ✚ Por favor recuerda esto cuando mantengas el contacto o conozcas a activistas intersexuales, recuerda quienes son y entiende que ellos y ellas temporalmente no tienen capacidad para participar.

✚ En algunos lugares hay pocas personas intersexuales “fuera del armario” o públicas o que trabajen como activistas. Si decides invitar a personas intersexuales a convertirse en parte activa en tu organización, por favor ten en cuenta que ser una minoría crea estrés adicional y desafíos:

- Respetar y conocer la experiencia vivida por las personas intersexuales.
- Ser un pequeño grupo de activistas intersexuales en un grupo grande de personas no intersexuales a menudo requiere una alta necesidad de transferir conocimientos hacia colegas no intersexuales. Esto es una carga extra de trabajo sobre el actual trabajo.
- Las personas intersexuales deben estar envueltas en el liderazgo, en la toma de decisiones y se las debe priorizar cuando el trabajo es hacia lo intersexual, esto también previene el daño de tokenismo y quemarse.

✚ Provee pagos adecuados y previene que las personas activistas intersexuales se quemen por su contribución, ello hará que se mejore el trabajo a largo plazo del movimiento.



## Hacer las Organizaciones LGBTQ(I) Inclusivas para las Personas Intersexuales

**Eres una organización LGBTQ que está pensando en incluir la temática de los derechos de las personas intersexuales en tu trabajo?**

**Quieres apoyar el trabajo del movimiento intersexual local? Incluyes la temática de los derechos humanos de las personas intersexuales en el programa de tu organización?**

**Este panfleto provee algunas guías para ayudarte a empezar el proceso.**

## Estableciendo contacto con la comunidad intersexual local

### Tienes contacto con comunidades intersexuales y/o activistas en tu país?

#### Ponerse en contacto con activistas intersexuales locales:

- ✚ Aprende sobre terminología actualizada usada para los derechos humanos de las personas intersexuales.
- ✚ Aprende sobre si los y las activistas intersexuales locales quieren compartir publicaciones y materiales.
- ✚ Aprende sobre si los y las activistas intersexuales locales quieren colaborar y que sepan que tu activamente incluyes la temática de los derechos de las personas intersexuales en tu trabajo.
- ✚ Aprende sobre las diferentes maneras que puedes colaborar con el trabajo realizado por los y las activistas.

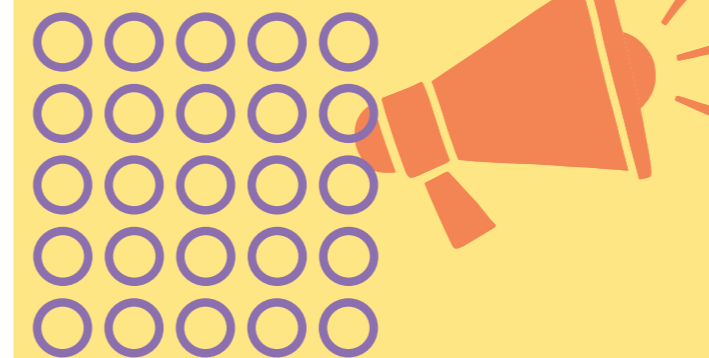
#### Puedes apoyar la comunidad intersexual local con:

- ✚ Ten tiempo para reuniones.
- ✚ Opta por añadir referencias sobre UN shadow e informes UPR
- ✚ Cuando seas contactado o contactada por periodistas envía a ellos a la comunidad intersexual.
- ✚ Ayuda a establecer contacto con el movimiento intersexual internacional.
- ✚ Haz saber a las personas intersexuales que son bienvenidas.



## Inclusión Activa

- ✚ Edúcate a ti mismo o a ti misma sobre la temática intersexual usando los materiales existentes disponibles sobre los derechos humanos, en lugar de hacer que los y las activistas intersexuales hagan trabajo adicional.
- ✚ Sólo incluye la "I" en el paraguas LGBTIQ en el nombre de la organización y en los eventos realizados cuando se incluye a los y las activistas intersexuales y se pida su aprobación.
- ✚ Discute los riesgos para la seguridad del movimiento intersexual local de integrarse en el movimiento LGBTQ.
- ✚ Si no conoces a ninguna personas intersexual en tu país ponte en contacto con activistas intersexuales en países vecinos o en OII Europe.
- ✚ Sólo aplica para fondos para proyectos relativos a la intersexualidad y usa recursos dirigidos para asuntos intersexuales cuando las organizaciones intersexuales estén activamente envueltas desde el principio y éstas sean pagadas por su trabajo.
- ✚ Si están incluidas, la temática intersexual y las personas deben ser visibles y dar dedicación adecuada, y no tomárselo como algo aparte.
- ✚ No olvides que las personas intersexuales están en todos sitios e incluso puede ser un o una miembro de tu organización pero no ha encontrado el lugar adecuado para "salir del armario" todavía. Crea un entorno inclusivo antes de empezar cualquier otro asunto.



Nada acerca de nosotros o nosotras sin nosotros o nosotras

## Habla pero no demasiado

- ✚ No olvides acerca de la regla: "Nada acerca de nosotros o nosotras sin nosotros o nosotras".
- ✚ Invita a activistas intersexuales como ponentes cuando se realicen eventos relativos a temática intersexual.
- ✚ Preguntas sobre el apoyo de activistas intersexuales cuando escribas un trabajo relativo a la intersexualidad.
- ✚ Si tienes planeado incluir la intersexualidad en el programa de tu organización, trata de incluir personas intersexuales expertas desde el principio de la fase de planificación de un modo adecuado.
- ✚ Sólo aplica para fondos para proyectos relativos a la intersexualidad y usa recursos dirigidos para asuntos intersexuales cuando las organizaciones intersexuales estén activamente envueltas desde el principio y éstas sean pagadas por su trabajo.
- ✚ Valora y respeta la experiencia vivida por las personas intersexuales.
- ✚ Honra y reconoce el conocimiento generado por el movimiento internacional de los derechos humanos de las personas intersexuales.
- ✚ Reflexiona y evalúa tu propio conocimiento, entendimiento y potencialidad basados en los distintos temas del movimiento sobre los derechos humanos antes de interactuar con personas intersexuales.
- ✚ Adquiere un mayor conocimiento sobre la temática de la exploración de recursos provistos por el movimiento de los derechos humanos y sobre consultar a personas intersexuales expertas.

